

訪問看護ステーション



ようこそ、くれよんへ！

訪問看護に興味を持っているあなたへ

平成29年3月作成

訪問看護ステーションくれよんの紹介です

はじめまして！管理者の吉澤です。

訪問看護に興味のあるあなたへ、まずは話を聞いてみる気持ちになってくれて嬉しいかぎりです。

くれよんでは平成 27 年に初めて新卒の看護師を採用しました。できる限りの準備をして迎えたものの、初めての試みに紆余曲折があり、スタッフ一丸となって育成に取り組みました。今では新卒訪問看護師の存在は、新鮮な風を運んでくれるスパイスの役割を果たしており、ステーション全体がいきいきとする良い刺激になっています。

近年、新卒訪問看護師を育てる動きが全国的にも活発になっていますが、まだまだハードルが高い、と感じている学生も多いと思います。ただ、あなたに言いたいことは、自分が本当にやりたい仕事に就いてほしい。一概に看護師の仕事といっても様々な方面の仕事があります。「楽しい」「やりがいがある」「自分に向いている」仕事をぜひ見つけて、笑顔で働ける職場を見つけてください。その職場が「くれよん」だったらなお光栄です！



くれよんの理念

くれよんは「利用者様の個性をいろいろな色のくれよんに例え、ひとりひとりの個性を尊重し、自分らしい生活が送れるよう心をこめた看護を提供すること、乳児から高齢者まで年齢を問わず、いかなる医療的ケアにも対応できる技術を提供すること」を理念としています。

利用者様だけでなく、スタッフのカラー（持ち味）も生かしながら、温かみのある絵が描かれるような支援が提供できることを目指しています。

また、より質の高いケアを提供すべく、常に勉強会・研修等に参加し、自己研鑽に励んでいます。

会社概要

- 平成 16 年 12 月設立
- 代表取締役社長：内藤亜夜
- 職員：看護師 15 人（常勤 7 人・非常勤 8 人）

作業療法士 3 人（常勤 1 人・非常勤 2 人）

理学療法士 1 人（常勤 1 人）

事務員 2 人

計 21 人（介護支援専門員の専任なし）



利用者の特徴

- 医療保険と介護保険の割合は 7:3

利用者総数 118 名（医療保険 84 名・介護保険 34 名）

- 医療保険利用者の内訳は小児・重症心身障害者・難病・呼吸器装着者・精神疾患などで、0～15 歳の利用者は約 5 割を占める。

小児（0～15 歳） 42 名

重症心身障害者 21 名

難病 19 名

呼吸器装着者 1 名

精神疾患 1 名

- 医療依存度の高い利用者が多い。

呼吸器利用 20 名

気管切開 33 名

酸素 18 名

経管栄養 50 名（経鼻 24 名・胃瘻腸瘻 26 名）

平成 29 年 2 月現在

- 看取りの方は少ない。（平成 28 年は 2 名）
- 精神疾患のみの利用者は積極的に受けていない。
- デイサービス・グループホームと提携し訪問している。



勤務時間・休日について

(1) 営業時間

- 9時から17時半（前後30分の延長あり）
- 休憩時間は11時半～13時半の間で60分間

(2) 休日

- 土曜日午後・日曜日・祝日・年末年始（12月29日～1月4日）
- ただし緊急対応時を除く

給与・付加手当について

賃金算定表・従業員手当一覧表は別途提示

福利厚生について

(1) 退職金の積み立て

- 試用期間終了後、中小企業退職金共済に加入します。
- 毎年掛け金の調整をし、2年以上勤務した場合支給されます。



(2) 健康診断の実施

年1回、会社負担で実施しています。年齢や希望に合わせて婦人科健診・胃カメラ等も受けられます。(オプションは個人負担あり)

(3) 通勤手当

- 公共交通機関による通勤費を実費支給します。
- 自家用車で通勤することもでき、その際は駐車場代を会社負担します。

(4) 有給休暇の付与

- 入職6ヶ月後から有給休暇が10日間付与されます。年間5日間の範囲であれば時間単位での利用もできます。
- 毎年4月を基準として年1日ずつ加算され、20日間を上限に付与されます。
- 時間外に働いた分は代休を取得できます。

(5) 育児休業・介護休業の取得

(6) 研修にかかる費用の負担

業務に必要な研修の参加費・交通費を会社が負担します。(上限あり)

(7) 携帯電話の貸与

業務用携帯電話 (iPhone) を貸与し、通信費を会社が負担します。



新卒訪問看護師の教育プログラムについて

(1) オリエンテーション

就業規則、事業所内のルール、仕事の流れ、訪問時のマナー・態度、訪問看護サービスの内容、制度の仕組みなど基本的な内容について身につけていきます。

(2) 同行訪問

入職後 3 か月間はすべてのスタッフと同行訪問、いろいろな状況のケースの訪問を見学・体験できるよう予定を組みます。3 ヶ月目以降、比較的安定した利用者の訪問に一人で行けるようになり、少しずつ単独訪問できる利用者の人数を増やしていきます。(最終的には月 80 件の訪問が目標)

- 1 年後には 1 日 3~4 ケースの単独訪問ができること
- 2 年後からは主担当・契約・緊急対応・多職種連携ができること、
- 3 年後以降は医療依存度の高い利用者や困難ケースへの訪問・症例としてのまとめができること、を目指していきます。

(3) 自己学習

日本訪問看護財団が主催の「訪問看護 e ラーニング」で空いている時間を利用して学習します。5 か月間の受講期間中に約 17 時間の教材動画を見て確認テストを受けます。



(4) 外部研修（平成 27 年度新卒看護師が受けた研修）

4 月：日本訪問看護財団「ケアにつなぐフィジカルアセスメント」

5 月：東京都看護協会「新人看護職員研修（3 日間）」「人工呼吸器装着中の患者の看護と呼吸ケア」「酸素療法」

6 月：小児総合医療センター「重症児のてんかんと緊張」

東京都委託事業「重症児訪問看護師育成研修（基礎編・レベルアップ編）」

東京都「神経難病訪問看護師研修（基礎コース）」

7 月：「訪問看護師育成研修（30 日間）」～11 月まで

10 月：東京都「神経難病訪問看護師研修（応用コース）」

11 月：ソフィアメディ「訪問看護制度」

日本在宅看護学会参加

1 月：小平ケアタウン「看取りまでの支え方」

3 月：小児総合医療センター「相談支援・福祉サービス等の現状について」

(5) 他施設の見学・実習

- 利用者が通っている通園・通所施設の見学
- 都立小児総合医療センター院内見学
- 都立神経病院の病棟実習（6 日間）



(6) 面談、評価、振り返り

入職後3～4ヶ月間は毎月管理者と面談し、評価シートを用いて目標達成度について一緒に確認しながら次の課題を話し合います。以後6ヶ月後、1年後と面談を重ね、必要に合わせて振り返りをしていきます。

振り返りにはノートも使用し、毎日の訪問で感じた事・気づいた点・反省点など記入してもらい、なるべく細かい点にまで振り返りができるよう工夫しています。

単独で訪問する利用者の手順を確実に覚えること、万が一訪問先で手順を忘れたときもすぐ思い返し、安全にケアできるようにするため、ケアノートを作成してもらい、常に持参してもらうようにしています。

看護師経験のある方の教育について

新卒訪問看護師の教育プログラム同様、訪問看護については一から学んでもらえるよう研修を行います。ただし、これまでの経験や技術は人それぞれ違うので、その方に合ったプログラムで学んでもらい、独り立ちするまでの期間もそれぞれ異なり、状況を見ながら次のステップに進んでいただきます。



新卒訪問看護師からひとこと

初めまして、私は松本美香と申します（43歳3児の母です）。看護学校卒業後、新卒訪問看護師としてくれよんに就職し、今年4月であっという間に3年目を迎えます。

私は看護学生時代に在宅看護実習先で「新卒で訪問看護師は無理！」と言われましたし、どの実習先に行っても同じことを言われました。たとえ皆が無理と言っても、私を受け入れてくれるステーションがあるならチャレンジしてみたい！と意気込み、くれよんに入職しました。

くれよんは、訪問看護歴15～20年以上の看護師が多く、とてもさっぱりとした方々ばかりで働きやすいです。利用者に小児が多いのが特徴で、医療依存度の高い利用者が多く、とても学び甲斐のある職場です。何より子ども達は可愛いです。

私は驚くほど沢山の研修に行かせて頂いています。全国の新卒訪問看護師とのネットワークも増えました。全国の訪問看護師の平均年齢は49歳と言われています。くれよんの平均年齢を下げる為、ご協力を頂けたら幸いです。是非一度見学にいらして下さい。私も手取り足取り、お手伝いをさせて頂きたいと思っています。共に学び合いながら成長して行きたいと思っています。

新卒ナースブログもぜひご覧になってください！

平成 29 年 3 月

